

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO – PMSP**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO – SMG**  
**COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS – COGEP**  
**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS – DRH**



# **CADASTRAMENTO DE PENALIDADES**

## **MANUAL DE NORMAS E PROCEDIMENTOS**

Elaboração e Revisão: **Equipe Técnica DRH/COGEP**  
Revisado: Setembro de 2017.

As dúvidas poderão ser dirimidas pelo e-mail institucional: [SMG - COGEP - DRH - DEF - Divisão de  
Eventos Funcionais](mailto:SMG-COGEP-DRH-DEF@sp.gov.br)



## **CONTEÚDO**

**I. OBJETIVO**

**II. DEFINIÇÃO**

**III. CATEGORIAS ABRANGIDAS**

**IV. LEGISLAÇÃO**

**V. PROCEDIMENTOS**

**VI. ANEXO ÚNICO**



## I. OBJETIVO

Este manual visa apresentar os procedimentos a serem adotados para a prática dos atos necessários ao cadastramento, no sistema informatizado, de penalidades aplicadas.

## II. DEFINIÇÃO

Sanção legal, de natureza disciplinar, que a lei impõe ao autor do ilícito (servidor).

## III. CATEGORIAS ABRANGIDAS

efetivos (categoria A), admitidos (categoria F), comissionados (categoria K).

## IV. LEGISLAÇÃO

- ☐ Lei nº 8.989/79;
- ☐ Lei nº 9.160/80;
- ☐ Lei nº 13.519/03;
- ☐ Lei nº 13.686/03;
- ☐ Decreto nº 41.055/01;
- ☐ Decreto nº 43.233/03;
- ☐ Orientação Normativa nº 1/2004/SJ.G (DOM: 17/03/04);
- ☐ Memorando Circular nº 03/2004-DRH-3, de 26 de agosto de 2004;
- ☐ Manual de Procedimentos Disciplinares (DOM: 26/08/03).

## V. PROCEDIMENTOS

A URH/SUGESP deverá adotar as providências necessárias para efetuar o cadastro da penalidade aplicada ao servidor, observando os termos do despacho publicado no DOC, através do SIGPEC - **Tela de Frequência**.

### 5.1. REPREENSÃO

*Nos termos do art. 185 da Lei nº 8989/79, essa penalidade será aplicada por escrito, nos casos de indisciplina ou falta de cumprimento dos deveres funcionais.*

- 1) Mnemônico REP – código 2 - conteúdo: data da publicação do despacho.



## 5.2. SUSPENSÃO

*Atendendo ao disposto no art. 186 da Lei n° 8989/79, com a redação que lhe foi dada pela Lei n° 13.519/03, regulamentada pelo Decreto n° 43.233/03, essa pena será aplicada em casos de falta grave ou reincidência.*

- 1) mnemônico SUS – código 3 - data início e data fim: período de cumprimento da suspensão. (ANEXO ÚNICO).

### Observação:

A URH/SUGESP deverá solicitar à chefia do servidor o período em que será cumprida a penalidade.

## 5.3. SUSPENSÃO CONVERTIDA EM MULTA

*De acordo com os parágrafos 2° e 3° do art. 186 da Lei n° 8989/79, com nova redação dada pela Lei n° 13.519/03, regulamentada pelo Decreto n° 43.233/03, quando o servidor sofrer pena de suspensão e houver conveniência para o serviço, a penalidade poderá ser convertida em multa, sendo o servidor obrigado a permanecer em exercício, com desconto de até ½ de seus vencimentos.*

- 1) Mnemônico SUC – código 4 - data início e data fim: período de cumprimento da penalidade. (ANEXO ÚNICO)

### Observação:

A URH/SUGESP deverá solicitar à chefia do servidor o período em que será cumprida a penalidade.

## 5.4. SUSPENSÃO PREVENTIVA

*Como dispõem os artigos 199 e 200 da Lei n° 8989/79, com a nova redação dada pela Lei n° 13.519/03 e regulamentada pelo Decreto n° 43.233/03, o servidor:*

- \* *após oitiva, poderá ser suspenso preventivamente por até 120 (cento e vinte) dias, sem sofrer descontos em seus vencimentos, durante o período de sindicância ou procedimento de investigação da Ouvidoria Geral do Município.*
- \* *poderá ser novamente suspenso preventivamente por até 120 (cento e vinte dias), com desconto de 1/3 (um terço) de seus vencimentos, caso haja necessidade na instauração do procedimento disciplinar do exercício de pretensão punitiva, de mantê-lo afastado para assegurar a averiguação da infração a ele imputada ou para inibir a possibilidade de reiteração da prática de irregularidades.*



- 1) Mnemônico SUP – (Suspensão Preventiva sem Descontos) – código 5 - data início e data fim: período estipulado para a suspensão.
- 2) Mnemônico SUT – (Suspensão Preventiva/Prisão Administ.com Desc de 1/3 dos Vencts.) –código 6. (ANEXO ÚNICO)

#### 5.5. EXONERAÇÃO NO INTERESSE DO SERVIÇO PÚBLICO

*Nos termos do art. 19 da Lei n° 8989/79, modificado pela Lei n° 13.686/03, o servidor poderá ser exonerado quando não atender aos requisitos exigidos pela municipalidade, antes de completar o estágio probatório.*

- 1) Tela – Vínculos Funcionais – Vacância – (Consultar a Lista de Valores – SIGPEC) conteúdo: data da exoneração de acordo com o despacho publicado. (ANEXO ÚNICO)

#### 5.6. DEMISSÃO A BEM DO SERVIÇO PÚBLICO

*Como estabelece o art. 189 da Lei n° 8989/79, com nova redação dada pela Lei n° 13.519/03, regulamentada pelo Decreto n° 43.233/03, o servidor será demitido em decorrência de irregularidade ou falta grave.*

- 1) Tela - Vínculos Funcionais – Vacância – (Consultar a Lista de Valores – SIGPEC) -conteúdo: data da demissão, de acordo com o despacho publicado. (ANEXO ÚNICO)

#### 5.7. DEMISSÃO

*Considerando o que dispõem os incisos III a VII do art. 188 da Lei n° 8989/79, o servidor será demitido nos casos de procedimento irregular ou ilícito administrativo.*

- 1) Tela – Vínculos Funcionais – Vacância – (Consultar a Lista de Valores – SIGPEC) - conteúdo: data da demissão, de acordo com o despacho publicado. (ANEXO ÚNICO)

#### 5.8. DISPENSA DO SERVIÇO PÚBLICO

*Obedecendo aos incisos III e IV do art. 23 da Lei n° 9160/80, o servidor admitido será dispensado em decorrência de irregularidade.*

- 1) Tela – Vínculos Funcionais – Vacância – (Consultar a Lista de Valores – SIGPEC) - conteúdo: data da dispensa, de acordo com o despacho publicado. (ANEXO ÚNICO)

**Lembrete: Consultar a Apostila de Cadastro Geral – SIGPEC.**

**ANEXO ÚNICO**

<b>VACÂNCIA</b>					
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>CONDIÇÃO</b>	<b>DOCUMENTO PARA CADASTRO</b>	<b>LEGISLAÇÃO</b>	<b>OBSERVAÇÕES COMPLEMENTARES</b>
	Demissão - Lei 8989/79, art. 188, incisos III a VII	Quando o servidor for demitido por procedimento irregular de natureza grave, ou acumulação indevida de cargos públicos, se provada má fé, etc.	DOC/Servidores/SJ	Lei 8989/79, art. 188, incisos III a VII	
	Dispensa - Lei 9160/80, art. 23, incisos III e IV (exceto Processo de Faltas)	Quando o servidor admitido for dispensado por não corresponder às necessidades do serviço ou incorrer em responsabilidade disciplinar.	DOC/Servidores/SJ	Lei 9160/80, art. 23, incisos III e IV	
	Exoneração - Lei 8989/79, art. 19 (interesse do serviço público)	O servidor que não atender aos requisitos exigidos pela Municipalidade - não passou no estágio probatório e é exonerado.	DOC/Servidores/SJ	Lei 8989/79, art. 19 Lei 13686/03, art. 1º	
	Demissão a bem do serviço público – Lei 8989/79, art. 189	Quando o servidor for demitido a bem do serviço público.	DOC/Servidores/SJ	Lei 8989/79, art. 189 Lei 13519/03, art. 1º Decreto 43233/03	
<b>SUSPENSÃO</b>					
	<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>CONDIÇÃO</b>	<b>DOCUMENTO PARA CADASTRO</b>	<b>LEGISLAÇÃO</b>	<b>OBSERVAÇÕES COMPLEMENTARES</b>
	Suspensão preventiva até 120 (cento e vinte) dias	Quando o servidor for afastado de suas funções durante o período de sindicância ou procedimento de investigação da Ouvidoria Geral do Município.	DOC/Servidores/SJ	Lei 8989/79, arts. 199 e 200 Lei 13519/03, art. 1º Decreto 43233/03	Sem prejuízo de vencimentos e sem prejuízo de vantagens

**ANEXO ÚNICO**

Suspensão até 30 dias	Quando o servidor sofrer pena de suspensão, ficará afastado de suas funções no período de cumprimento da referida penalidade.	DOC/Servidores/Secretaria do servidor - (suspensão até 5 dias) DOC/Servidores/SJ - tratado no PA (mais de 5dias)	Lei 8989/79, art. 186 Lei 13519/03, art. 1º Decreto 43233/03	com prejuízo de vencimentos, com prejuízo de vantagens
Suspensão de 31 a 120 dias	Quando o servidor sofrer pena de suspensão, ficará afastado de suas funções no período de cumprimento da referida penalidade.	DOC/Servidores/Secretaria do servidor - (suspensão até 5 dias) DOC/Servidores/SJ - tratado no P.A. (mais de 5 dias)	Lei 8989/79, art. 186 Lei 13519/03, art. 1º Decreto 43233/03	com prejuízo de vencimentos, com prejuízo de vantagens
Suspensão convertida em multa até 120 (cento e vinte) dias	Quando o servidor sofrer pena de suspensão e houver conveniência para o serviço, a penalidade de suspensão poderá ser convertida em multa, sendo o servidor obrigado a permanecer em exercício, com desconto de até ½ de seus vencimentos.	DOC/Servidores/Secretaria do servidor - (suspensão até 5 dias) DOC/Servidores/SJ - tratado no P.A. (mais de 5 dias)	Lei 8989/79, parágrafos 2º e 3º do art. 186 Lei 13519/03, art 1º Decreto 43233/03	com prejuízo de vencimentos, sem prejuízo de vantagens
Suspensão preventiva até 120 (cento e vinte) dias	Quando o servidor for novamente suspenso preventivamente, para averiguação da infração a ele imputada, com desconto de 1/3 dos vencimentos.	DOC/Servidores/SJ	Lei 8989/79, arts. 199 e 200 Lei 13519/03, art. 1º Decreto 43233/03	com prejuízo de vencimentos, com prejuízo de vantagens